

จริยธรรม

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน



องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

คุณธรรม

คือ ความดีที่อยู่ในใจและผลักดัน
ให้เราทำสิ่งที่ถูกต้อง

จริยธรรม

คือ การกระทำที่ถูกต้อง
ดีงาม เหมาะสม

คุณธรรมเป็นรากฐานภายใน
ส่วนจริยธรรมเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกภายนอก

จริยธรรม หมายความว่า หลักเกณฑ์หรือกฎ
ที่ใช้ในการพิจารณาตัดสินว่าการกระทำใด
เป็นสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ควรปฏิบัติ
และการกระทำใดเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ
ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

ผู้บริหาร หมายความว่า ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือตำแหน่งอื่นที่มีระดับเทียบเท่า

กฤษฎีกา หมายความว่า กรรมการนโยบายและกรรมการบริหาร
รวมถึงกรรมการ อำนวยการ หรือ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น
โดยคณะกรรมการนโยบาย หรือ คณะกรรมการบริหาร หรือ ผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

พนักงาน หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้าง ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ที่ไม่มีตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือ ผู้บริหาร

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้ความหมายรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ทรัพย์สิน

หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

บุคคลในครอบครัว

หมายความว่า คู่สมรส บุคคลซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส อันถือว่าเป็นคู่สมรสตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ บุตร บุตรบุญธรรม ผู้รับบุตรบุญธรรม บิดามารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน

ปกติประเพณีนิยม

หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญ ซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกันและให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย



ของขวัญ หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งของที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้โดยเสนาหา ให้เพื่อการสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคาทรัพย์สิน หรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัวหรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงิน หรือสิ่งของให้ในภายหลัง

ประมวลจริยธรรม

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ส.ส.ท. จะดำเนินกิจการบนหลักจริยธรรม

โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ingsปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. หลักการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ **ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์** และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. หลักผลประโยชน์สาธารณะ ดำเนินงานบนพื้นฐานของ **ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ยึดมั่น ความเสียสละ และจิตสาธารณะ** ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง **ไม่ดำเนินงานอันมีลักษณะเป็นการขัดกันทั้งทางตรงและทางอ้อมระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม**

3. หลักความเป็นอิสระ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นอิสระในฐานะสื่อสาธารณะ **กล้าตัดสินใจและสนับสนุนการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซอบธรรม** โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลทางการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์ใด

4. หลักสิทธิมนุษยชน เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและ **ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเที่ยงธรรม** คำนึงถึงคุณค่าและความสำคัญในความแตกต่างหลากหลายของมนุษย์ **ไม่เหยียดหยาม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล** โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ เพศวิถี อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ

5. หลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรง **ถูกต้อง** ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วย **จิตสำนึกที่ดี มีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง**

6. หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้
มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ และ**มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส** แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม มีความ**พร้อมที่จะ** รับผิดชอบต่อผลตอบแทนของการตัดสินใจ และ**ผลจากการกระทำ** ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติงานตามลำดับชั้น โดย**สามารถอธิบายและชี้แจงได้**

8. หลักคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา**ภาพลักษณ์**ขององค์กรสื่อ มี**จริยธรรม** และ**จรรยาบรรณ**ในการดำเนินงาน **ยึดมั่น**ใน**หลักจริยธรรม**ตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย

9. หลักความคุ้มค่า ส่งเสริมให้เป็น**องค์กรแห่งการเรียนรู้** และเป็นผู้ที่**มุ่งสร้างผลสัมฤทธิ์**ตามเป้าหมายอย่างมี**ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล** และ**คำนึงถึงประโยชน์** รวมทั้ง**ความคุ้มค่า**ในการใช้**ทรัพยากร** ตลอดจน**ส่งเสริมและสร้างสรรค์นวัตกรรม**เพื่อสร้างคุณค่าต่อ ส.ส.ท.

10. หลักการดำรงสิทธิและเสรีภาพสื่อมวลชน ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ**สิทธิและเสรีภาพ**ของสื่อมวลชน โดย**ยึดมั่น**ตาม**หลักการของรัฐธรรมนูญ**



จริยธรรม กรรมการและผู้บริหาร ส.ส.ท.

กรรมการและผู้บริหาร ส.ส.ท. คือ ผู้ที่ได้รับการคัดสรรแล้วว่า มีคุณวุฒิ ภาวะผู้นำ มีความสามารถควบคุมการดำเนินงานของ ส.ส.ท. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2. เป็นผู้นำในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ และกำหนดนโยบายหรือขับเคลื่อนงานของ ส.ส.ท. โดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

3. เป็นผู้นำในการสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาให้พนักงานเข้าใจในพันธกิจและวัตถุประสงค์ของ ส.ส.ท. รวมทั้งการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกสาธารณะ และผลกระทบที่มีต่อสังคม

4. บริหารงานบนหลักความเป็นอิสระของสื่อสาธารณะ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดสนับสนุนการกระทำตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลและผลประโยชน์ ยืนหยัดเจตนาธรรมณ์ในการรักษากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการดำเนินงานของ ส.ส.ท. โดยคำนึงถึงภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของ ส.ส.ท.



5. เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารและส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญกับความแตกต่างหลากหลายของมนุษย์ ด้วยความเสมอภาค และยุติธรรม

- (1) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างสุภาพ ให้เกียรติ
- (2) ไม่แสดงพฤติกรรมที่เป็นการคุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศ ทั้งทางวาจา ทางกาย ทำทาง สายตา ทางสื่อดิจิทัล หรือสิ่งของ หรือสภาพแวดล้อม ในที่ทำงาน หรือที่อื่นใด
- (3) กระตุ้นให้เกิดการรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ สร้างความเข้าใจ
- (4) ยอมรับในความแตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ

6. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ส.ส.ท. โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

- (1) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ ส.ส.ท. ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (2) ไม่เลือกปฏิบัติ มีความยุติธรรม ไม่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสนองประโยชน์หรือความต้องการของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (3) ไม่ให้ประโยชน์ส่วนตน ครอบคร้วพวกพ้อง มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ใน ส.ส.ท.
- (4) ไม่ใช้ข้อมูลภายใน หรือ ใช้ชื่อของ ส.ส.ท. เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน ครอบคร้ว และพวกพ้อง
- (5) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำให้ ส.ส.ท. เสียผลประโยชน์ หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควร
- (6) ไม่แสวงหาประโยชน์จากกิจการส่วนตัวกับ ส.ส.ท. หรือถือหุ้นในกิจการคู่แข่งของ ส.ส.ท. หรือเปิดกิจการแข่งขันกับ ส.ส.ท.
- (7) ไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
- (8) ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท)

7. ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของผู้บังคับบัญชา ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับหรือส่อเจตนาไม่สุจริต รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของ ส.ส.ท. อย่างเคร่งครัด

8. บริหารงานและข้อมูลข่าวสารของ ส.ส.ท. ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

- (1) รักษาความลับของ ส.ส.ท. ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือข่าวสารของ ส.ส.ท. ที่ยังไม่ควรเปิดเผย และไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของ ส.ส.ท. อย่างเคร่งครัด
- (2) พร้อมรับการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก สันนิษฐานให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ

9. ร่วมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานโดยรวมของ ส.ส.ท. ผลักดันให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี มีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของสังคม

10. มีความรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจ และผลจากการกระทำทั้งในระดับนโยบาย และการปฏิบัติงานตามลำดับชั้น โดยสามารถชี้แจงหรืออธิบายได้ เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด ที่มีผลกระทบต่อ ส.ส.ท. ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยไม่รอช้า

11. กำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี พร้อมทั้งถ่ายทอด สอนงาน ให้คำแนะนำแนวทางปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนให้คำปรึกษาด้วยความเป็นมิตรในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง และด้วยความปรารถนาดี

12. เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีพฤติกรรมมัวหมอง ประพฤติตนทั้งในการครองตน ครองคน และครองงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนผลักดันนโยบาย สร้างกลไกที่ส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของ ส.ส.ท.

13. ฟัง ตระหนักถึงบทบาทการเป็นสื่อสาธารณะและใช้วิจารณญาณในการแสดงความคิดเห็น การวิพากษ์วิจารณ์ การให้ข้อมูลข่าวสารต่อสื่อมวลชนและต่อสาธารณะ การแสดงออกบนพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ ในประเด็นต่าง ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดคิดว่าเป็นการกระทำในนาม ส.ส.ท. หรือทำให้ ส.ส.ท. เสียหายและเสื่อมเสียชื่อเสียง

14. เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาตนเอง พัฒนาพนักงานให้เติบโตไปด้วยกัน และร่วมยกระดับมาตรฐานคุณภาพการทำงานของ ส.ส.ท. โดยใช้ความรู้ทักษะการบริหารจัดการอย่างสุดความสามารถ

15. ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรับผิดชอบต่อประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สาธารณะ โดยคำนึงถึงกระบวนการจัดหา การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

16. ปฏิบัติหน้าที่การเป็นสื่อมวลชนที่ดีและมีคุณภาพ โดยยึดมั่นในหลักสิทธิเสรีภาพและหลักประชาธิปไตย รวมถึงข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของวิชาชีพเกี่ยวกับการผลิตและการเผยแพร่รายการ พ.ศ. 2563 และแนวทางปฏิบัติเพื่อธำรงจริยธรรมวิชาชีพ การผลิต การจัดหา การเผยแพร่รายการ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย



จริยธรรมพนักงาน ส.ส.ท.

พนักงาน ส.ส.ท. พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2. ดำเนินงานโดยยึดหลักผลประโยชน์สาธารณะ เสียสละ และมุ่งมั่นไปสู่ความสำเร็จของงานเพื่อประโยชน์ของ ส.ส.ท. และส่วนรวม รวมถึงปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับผู้อื่น รักษาผลประโยชน์ ส.ส.ท. และไม่เพิกเฉยกับการกระทำที่จะมีผลเสียหายต่อ ส.ส.ท. และส่วนรวม

3. ปฏิบัติงานบนหลักความเป็นอิสระของสื่อสาธารณะ กล้ายืนหยัดและสนับสนุนการกระทำตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลและผลประโยชน์ กล้าเปิดเผยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกล้ารายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม

4. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งไม่แสดงพฤติกรรมที่เป็นการคุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศ ทั้งทางวาจา ทางกาย ทำทางสายตา ทางสื่อดิจิทัล หรือสิ่งของ หรือสภาพแวดล้อม ในที่ทำงาน หรือที่อื่นใด

5. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม ไม่เบียดบัง หรือแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงาน หรือเห็นแก่อามิสสินจ้างใด ๆ อันสื่อเจตนาไปในทางทุจริตไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

(1) ไม่ให้ประโยชน์ส่วนตน ครอบครวัพวกพ้อง มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ใน ส.ส.ท.

- (2) ไม่ทำธุรกิจโดยอาศัยชื่อของ ส.ส.ท. หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับ ส.ส.ท. หรือแอบอ้างใช้ชื่อเสียงของ ส.ส.ท. ในกิจการของตนหรือบุคคลในครอบครัว ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (3) ไม่แสวงหาประโยชน์จากกิจการส่วนตัวกับ ส.ส.ท. หรือถือหุ้นในกิจการคู่แข่งของ ส.ส.ท. หรือเปิดกิจการแข่งขันกับ ส.ส.ท.
- (4) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจทำให้ ส.ส.ท. เสียผลประโยชน์หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควร
- (5) ไม่ใช้ข้อมูลภายใน หรือใช้ชื่อของ ส.ส.ท. เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว และพวกพ้อง

6. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา และมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ไม่ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส

7. ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของผู้บังคับบัญชา ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับหรือการกระทำใด ๆ ที่สื่อเจตนาไม่สุจริต รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของ ส.ส.ท. อย่างเคร่งครัด

8. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

- (1) รักษาความลับของ ส.ส.ท. ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือข่าวสารของ ส.ส.ท. ที่ยังไม่ควรเปิดเผย และไม่ให้นำข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของ ส.ส.ท. อย่างเคร่งครัด
- (2) พร้อมรับการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก โดยสามารถที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา น่าเชื่อถือ

9. มีความรับผิดชอบต่อผลของการกระทำ โดยสามารถอธิบายและชี้แจงได้ เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดที่มีผลกระทบต่อ ส.ส.ท. ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยไม่รอช้า

10. **ร่วมมือร่วมใจในการทำงานให้สำเร็จ** ล่วงไปด้วยดี โดยให้คำแนะนำและความช่วยเหลือที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน

11. **ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานที่ดี มีความรอบคอบ ระมัดระวัง** รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับคุณภาพงานและสร้างคุณค่าต่อ ส.ส.ท.

12. **ประพฤติปฏิบัติตนทั้งในการครองตน ครองคน ครองงาน** ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ไม่มีพฤติกรรมมัวหมอง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียงของตนเอง และชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของ ส.ส.ท. ตลอดจนไม่ให้ร้าย หรือให้ข้อมูลข่าวสารอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ ส.ส.ท.

13. **พึงตระหนักถึงบทบาทการเป็นสื่อสาธารณะและใช้วิจารณญาณในการแสดงความคิดเห็น การวิพากษ์วิจารณ์ การให้ข้อมูลข่าวสาร** ต่อสื่อมวลชนและต่อสาธารณะ การแสดงออกบนพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ ในประเด็นต่าง ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดคิดว่าเป็นการกระทำในนาม ส.ส.ท. หรือทำให้ ส.ส.ท. เสื่อมเสียและเสื่อมเสียชื่อเสียง

14. **ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ** ด้วยความรับผิดชอบต่อประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สาธารณะ โดยคำนึงถึงกระบวนการจัดการและการใช้ทรัพยากรของ ส.ส.ท. อย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งรักษาและดูแลมิให้ทรัพย์สินของ ส.ส.ท. เกิดความเสียหาย

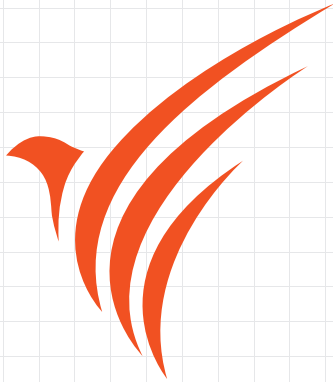
15. **ปฏิบัติหน้าที่การเป็นสื่อมวลชนที่ดีและมีคุณภาพ** โดยยึดมั่นในหลักสิทธิเสรีภาพและหลักประชาธิปไตย รวมถึงข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของวิชาชีพเกี่ยวกับการผลิตและการเผยแพร่รายการ พ.ศ. 2563 และแนวทางปฏิบัติเพื่อธำรงจริยธรรมวิชาชีพ การผลิต การจัดหา การเผยแพร่รายการ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องมีการรายงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากร ส.ส.ท. แบบรายงานการเปิดเผยความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กันของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ที่ ส.ส.ท. และแบบแสดงการไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในงานจัดซื้อจัดจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



สแกนเพื่อยื่นแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ ในระบบ COI Report
กรณีเข้างานครั้งแรกและทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล
ใช้รหัสเดียวกันกับเข้าเครื่องคอมพิวเตอร์

“ การไม่ปฏิบัติหรือละเลยข้อบังคับ
อันเป็นเหตุให้ ส.ส.ท. เกิดความเสียหาย
ให้ผู้บังคับบัญชาใช้มาตรการบริหาร
หรือระบวนการทางบริหารงานบุคคล
ในการพิจารณาเพื่อให้เกิดสภาพบังคับ
ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม ”



Thai PBS

จัดทำโดย
ฝ่ายจัดการความรู้และจรรยาบรรณองค์กร